

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1»  
муниципального образования город Ноябрьск



УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
директора гимназии  
№ 16 от 10.01.15

## Положение о деятельности детско-молодежного общественного объединения волонтеров «Открытые сердца»

### ***1. Общее положение.***

- 1.1. Детско-молодежное общественное объединение волонтеров «Открытые сердца», именуемое в дальнейшем «Объединение», является добровольной общественной организацией созданной на базе МБОУ «Гимназия №1» г. Ноябрьска для учащихся 5-11 классов, входящей в состав СДО «Я-МАЛ».
- 1.2. В своей деятельности Объединение руководствуется Конституцией Российской Федерации Гражданским кодексом РФ, законом «Об общественных организациях», Федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных организаций» и другими законодательными актами, а также Уставом содружества «Я-МАЛ» и настоящим Положением.
- 1.3. Детско-молодежное общественное объединение волонтеров «Открытые сердца» сотрудничает с другими детскими организациями школ города.
- 1.4. Объединение не преследует коммерческих целей.

### ***2. Основные цели и задачи объединения.***

- 2.1. Основной целью деятельности объединения является:

Социализация и личностное развитие воспитанников в процессе социально значимой деятельности;

- 2.2. Для достижения генеральной цели определены задачи:

■ **Личностные:**

- приобретение новых знаний, умений, развивающих самоконтроль, творческий потенциал;
- самореализация, самосовершенствование личности;
- развитие индивидуальных, частных интересов личности, удовлетворение преимущественно личных нематериальных потребностей гражданина как полноправного члена общества;

■ **Общественные:**

- вовлечение подростков в процесс выявления и решения насущных социальных проблем;
- пропаганда ценностей семьи, сообщества, солидарности, социально-значимой деятельности;
- профилактика асоциального поведения подростков;
- обеспечение эмоционального благополучия подростка;
- компенсация и рекреация творческого потенциала, психофизических, интеллектуальных эмоциональных сил, здоровья.

■ **Государственный заказ:**

- воспитание патриота - гражданина, заботящегося об экологическом процветании страны и преемственности её многопоколенных традиций;  
воспитание нравственного и физически развитого молодого гражданина, обладающего полноценным здоровьем и ведущего здоровый образ жизни;
- развитие социальной инициативы подростков в социально-значимой деятельности;
- воспитание социальной ответственности подростков.

### **3. Принципы объединения**

- приоритета социально значимой деятельности;
- опоры на личную инициативу;
- гуманности и опоры на положительные качества личности ребенка;
- связи с реальным окружением;
- развития субъектной позиции воспитанника;
- непрерывности;
- мобильности;
- своевременности;
- интегративности;
- семейственности;
- системности;
- добровольности;
- защищенности;
- профессионализма;
- исполняемости;
- стабильности.

### **4. Символика объединения.**

4.1. Волонтерский галстук 4 цветов, символизирующий разность и единство ребят.

4.2. Желтая футболка - цвет солнца и жизнелюбия.

4.3. Эмблема (лучи солнца - жизнелюбие; сердца - символизирует название объединения «Открытые сердца»; дети - деятельность для детей, нуждающихся в помощи, земной шар - место в объединении для ребят разных национальностей; радуга - символизирует принцип «Мы разные, но мы едины») 4.4. Гимн объединения - «Вместе целая страна»

### **5. Структура и управление объединением.**

5.1. Направления объединения:

- организаторское «Лидеры третьего тысячелетия» (Школа актива).
- информационно-просветительское «Школьный сайт».
- благотворительное «Милосердие».
- пропаганда здорового образа жизни «Мой выбор».
- экологическое «Зеленый мир».
- гражданско-патриотическое «Юный патриот».

5.2. Высшим органом управления является отчетно-выборная конференция и собирается не реже 1 раза в год.

5.3. Конференция правомочна принимать решение при наличии лидерского состава объединения, а также 2/3 делегатов или полномочных представителей отрядов (классов).

5.4. В компетенцию конференции входит:

- внесение изменений и дополнений в Положение объединения;
- утверждение локальных актов, сопровождающих деятельность объединения;
- определения состава совета объединения;
- утверждение решений объединения;
- утверждение отчетов о деятельности, планов деятельности объединения;
- определение приоритетных направлений объединения, проектов, конкретных дел, акций;
- награждение активных, инициативных, ответственных волонтеров, проявивших себя в течение года;
- принятие решения о взаимодействии с другими организациями, внешними структурами;
- принятие решения о реорганизации, ликвидации либо изменении объединения.

5.5. Порядок проведения конференции определяется регламентом, утвержденным советом объединения накануне.

5.6.Руководящим органом на период между конференциями является совет объединения. В совет объединения входят Лидер объединения, его заместитель, лидеры направлений и командиры отрядов.

5.7.В компетенцию совета объединения входит:

- организация оперативного управления объединением;
- выбор программ, проектов и форм работы объединения;
- обеспечение выполнения решений конференции;
- объединение и координация деятельности направлений, проектов, акций, конкретных дел;
- решение вопроса о создании временных групп, оказание помощи в их становлении и деятельности;
- организация и проведение школы актива, мастер-классов по необходимости;
- подготовка очередной конференции;
- выход на отряды (классы) с просветительской миссией;
- сбор внеочередной конференции по необходимости;
- осуществление сотрудничества с другими организациями, внешними структурами, родителями волонтеров.

5.8.Объединение возглавляет Лидер, избранный из числа волонтеров-активистов методом голосования на конференции сроком на 1 год. 5.9. Лидер объединения:

- осуществляет оперативное управление деятельностью объединения, совета сбора;
- возглавляет совет сбора, проводит его;
- руководит общими делами объединения;
- следит за качественным выполнением поручений, конкретных дел;
- направляет и координирует работу лидеров направлений;
- рассматривает и решает иные вопросы в пределах компетенции, определяемой настоящим Положением;
- подчиняется руководителю объединения, советуется, совместно принимают решения.

#### **6. Законы объединения:**

- Единства слова и дела;
- Дружбы;
- Заботы и милосердия;
- Один за всех и все за одного;
- Закон поднятой руки;
- Закон точности 00;
- Живи для улыбки товарища;
- Критикуешь - предлагай, предлагаешь - делай!;
- Лучше трудно, чем нудно;
- Каждое дело творческое, иначе зачем.

#### **7. Ритуалы объединения «Открытые сердца»:**

- Волонтерский сбор;
- Волонтерский призывен знак дружбы и единства (рукопожатие);
- Узелок на память;
- Ритуал чествования лучших членов организации;
- Ритуал вступления в организацию (принятие торжественного обещания).

#### **8. Традиции волонтеров:**

- Традиция советов - только коллективно, всем вместе можно найти правильный путь, принять правильное решение.
- Традиция роста - не сразу, к тебе приходит умение, ловкость, отвага необходимо пройти ступени роста.

- Традиция добра - «ни дня без доброго дела!» Волонтеры всегда помогают тем, кому нужна помощь - больным и одиноким людям. Ведь от каждого доброго дела мир вокруг нас становится чуточку счастливее, меняется к лучшему - а это идеал, всех добрых людей.
- Традиция наследия - «Волонтер бережно хранит природу и культуру родного края».
- Традиция победы - стремится быть во всём лучшими и первыми. Традиция коммунарских сборов.
- Традиция «День рождения».

### **9. Права и обязанности ДМО объединения**

9.1. Для осуществления своих задач объединение в процессе самостоятельной деятельности, определяемой существующим законодательством, Уставом содружества «Я-МАЛ» и настоящим Положением, имеет право:

реализовывать собственные программы и проекты, направленные на благо общества и развитие подрастающего поколения;

- свободно распространять информацию о своих целях, задачах, деятельности;
- принимать участие в городских, окружных, Российских и международных конкурсах, фестивалях и т.д.;

помещать публикации о своей деятельности на страницах детско-юношеских газет и журналов.

9.2. Объединение обязано:

- соблюдать законы, традиции, ритуалы, действовать по Положению деятельности объединения;
- быть доступным для всех желающих ребят осуществлять волонтерскую деятельность;
- ежегодно проводить конференцию по подведению итогов деятельности объединения;
- проводить сбор 1 раз в месяц;
- ежегодно проводить коммунарские однодневные сборы с целью сплочения коллектива объединения;
- информировать о деятельности объединения учащихся через школьный сайт, уголок объединения, фотоотчеты;

### **10. Права и обязанности членов объединения.**

10.1. Членом объединения может быть любой желающий не моложе 10 лет, разделяющий и понимающий принципы и законы объединения, знающий настоящий документ.

10.2. Для вступления в объединение необходимо зарекомендовать себя как активную и заинтересованную в волонтерской деятельности личность, знать и понимать клятву и функции волонтера.

10.3. В совет объединения входят Лидер объединения, его заместитель, лидеры направлений и командиры отрядов. Собирается совет 1 раз в месяц с целью планирования дел на месяц и подведения итогов,

10.4. Руководителем (официальным представителем) считать взрослого педагога рекомендованного администрацией школы.

10.5. Член объединения имеет право:

принимать участие во всех делах объединения согласно его поручению или должностных инструкций;

- предлагать свои идеи, реализовывать их с целью развития объединения или помощи ближнему;

- избирать и быть избранным на руководящие должности;

иметь личный волонтерский галстук.

10.6. Член объединения обязан:

выполнять требования настоящего документа;

добросовестно выполнять взятые на себя или возложенные поручения и обязанности, личным примером и своей деятельностью способствовать реализации целей и задач объединения, проявлять инициативу и самостоятельность.

10.7. Взрослый лидер обязан:

- руководствоваться в своей деятельности принципом «служения детям», защищать честь и достоинство ребенка;
- представлять план деятельности объединения, отчеты о проделанной работе;
- стремиться постоянно повышать уровень квалификации, заниматься самообразованием;
- быть примером для воспитанников.

10.8. Членство в объединении прекращается:

- в случае выхода по собственному желанию и личному заявлению с указанием причины на имя руководителя объединения;
- решением совета объединения в случае грубого нарушения настоящего Положения.

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета

Протокол № 2 от 01.12.14